



ח' תמוז תשע"ב
28 יוני, 2012

לכבוד
פרופ' יעקב נאמן, שר המשפטים
יו"ר ועדת השרים לענייני חקיקה
משרד המשפטים
ירושלים

נכבדי,

**הנדון: תמיכה בהצעת חוק שוויון הזדמנויות בעבודה (תיקון – הגבלת הדרישה לויתור
סודיות רפואית מדורש עבודה), התשע"ב-2012**

הובא לידיעתי כי הצעת החוק שבנדון (פ/4144/18) עתידה לעלות לדיון בישיבת ועדת השרים לענייני חקיקה אשר תתקיים ביום ראשון, 1 ליולי, 2012.

הלשכה לאתיקה של ההסתדרות הרפואית בישראל, דנה מספר פעמים בפניות שהגיעו אליה בנוגע לדרישת מעבידים לחתום על כתבי ויתור סודיות רפואית גורפים. הדבר גורם לפגיעה קשה בסודיות רפואית של מטופלים ולפיכך ראיתי לנכון להעלות על הכתב את עמדתנו ולהביע את תמיכתנו בהצעת החוק שבנדון.

בכללי האתיקה הרפואית שפורסמו ע"י ההסתדרות הרפואית בישראל, בהתאם לחוק זכויות החולה, התשנ"ו-1996, הוקדש חלק נכבד לפרטיות המטופל ולסודיות הרפואית, שהן מאבני היסוד של יחסי רופא-מטופל המאפשרים מתן טיפול איכותי ומיטבי. הוראות רבות נקבעו על מנת להבטיח כי הסודיות הרפואית תישמר מכל משמר ואין ספק כי האילוץ בו נתונים מועמדים לעבודה לחתום על חשיפת מצבם הרפואי מול המעביד, מציב אותם במצב קשה ולא מוצדק רבים מן המקרים.

הלשכה לאתיקה הביעה עמדה חד משמעית באשר לצורך הדחוף לשנות את כתבי הויתור באופן שיהיה ברור שההסכמה לחשיפת הפרטים מתייחסת אך ורק לנתונים רלוונטיים, למטרה ולזמן מוגבלים בלבד ולגורם ספציפי. הדבר אף עולה בקנה אחד עם עמדתנו כי גם באישורי מחלה המוגשים למעביד, על הרופא להקפיד על סודיות תוכן המידע הרפואי ולכתוב כי פרטי המחלה מתועדים אצלו.

במסגרת הצעת החוק, חשיפת מצבו הרפואי של המועמד לעבודה נעשית במקרה הצורך, אך ורק בפני הרופא התעסוקתי ומצב זה ראוי לאין ערוך מאשר מצב בו המעביד ו/או צדדים אחרים מקבלים את המידע הרגיש הזה.

הצעת החוק הנוכחית תבטיח כי הזכות לפרטיות ולסודיות רפואית תהיה מוגנת ולא תינזק באופן שאינו מידתי ואינו הולם את כללי האתיקה ואת רוח החוק.

בכבוד רב,

פרופ' אבינעם רכס

יו"ר הלשכה לאתיקה – ההסתדרות הרפואית בישראל

העתיקים:

- חברי ועדת השרים לענייני חקיקה.
- חברי הכנסת המציעים, דב חנין ויריב לוין.
- ד"ר ליאונד אידלמן, יו"ר ההסתדרות הרפואית בישראל.