

אל:
משרד האוצר - הממונה על השכר ויחסיו לעבודה
משרד הבריאות
.ncbiות שירותי המדינה
שירותי בריאות כללית
עיריית תל אביב – הנהלת המרכז הרפואי ע"ש סוראסקי - איכילוב
עיריית חיפה – הנהלת המרכז הרפואי בני ציון
מרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות
הנהלות תאגידי הבריאות שליד בתיה החוליםים הממשלתיים והירונומים
הסתדרות מדיצינית הדסה
המרכז הרפואי שערי צדק
 קופת חולים לאומית
הממונה הראשי על יחסיו לעבודה
באמצעות הממונה על יחסיו לעבודה בסניף משרד הכלכלת בירושלים, בתל אביב, חיפה ובאר שבע

משלוח באמצעות פקס

ובדואר רשמי עם א. מסירה

חוק יישוב סכטוני עבודה, התשי"ז – 1957
הודעה על שביתה או השבתה
(סעיפים 5 ו- 5ב)

נמסרת בזו הودעה על סכטון עבודה ושביתה כנדרש בסעיפים 5 ו- 5א לחוק סכטוני עבודה.

להלן הפרטים בקשר לסקטון:

1. **העסקים ומענטם:** מדינת ישראל - משרד הבריאות

מרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות
שירותי בריאות כללית
עיריית תל אביב - המרכז הרפואי תל אביב
עיריית חיפה - המרכז הרפואי בני ציון
תאגידי הבריאות שליד בתיה החוליםים הממשלתיים והירונומים
הסתדרות מדיצינית הדסה
המרכז הרפואי שערי צדק
בית חולים אסוטא אשדוד
בית חולים המשפחה הקדושה
בית החולים האנגלי
בית החולים הצבאי
בתי חולים מעיני הישועה
בית חולים נ niedeo

הعنף: רופאים – שירותי בריאות.

- .2. **מספר העובדים העתידיים לשבות:** כל הרופאים במערכת הציבורית בישראל.
- .3. **הקיים הסכם קיבוצי לגבי המפעל, ואם כן – ציין את המספר שלפיו נרשם על ידי הממונה הראשי על יחסית העבודה:** קיימים הסכמים קיבוציים רבים לאורך שירותות שונים לרבות הסכם קיבוצי האחrown שנחתם לאחרונה ביום 30.9.2024 (בחלבי רישום), ההסכם הקיבוצי מיום 25.8.2011, ההסכם הקיבוצי מיום 13.7.2000 ועד.
- .4. **שם ארגון העובדים המייצג את רוב העובדים שהסביר נוגע להם:** ההסתדרות הרפואית בישראל.
- .5. **שם נציגי המעבדים לעניין בסכוך:** משרד הבריאות, משרד האוצר, נציבות שירות המדינה, מרכז השלטון המקומי - שלוש הערים הגדולות, שירות בריאות כללית, הנהלות תאגידי הבריאות שליד בתיה החוליםים המשלטתיים והעירוניים, הסתדרות מדיצינית הדסה, הנהלת המרכז הרפואי שער Zi, הנהלת בית חולים אסותא אשדוד, בית חולים המשפחה הקדושה, בית החולים האנגלי, בית החולים הרצפלטי, בית חולים מעיני הישועה בבית חולים לניאדו.
- .6. **הענייןנים שב███:**
- א. התנהלות פוגענית ובחוסר תום לב קיצוני העולה עד כדי הטעה של אגף התקציבים במשרד האוצר ושל משרד הבריאות בניסיון לכפות באופן חד צדי החלטות בנושא הנוגעים באופן ישיר לתנאי עבודהם וזכויותיהם של כל הרופאים (מתמחים, מומחים ומנהלים אחד, בבתי החולים ובקהילה) ביחס לכל הנושאים שມפורטים להלן בהודעת סכוך זו, וזאת שבועות ספורים לאחר שנחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי ביום 30.9.2024 בתום מ"מ קיבוצי אינטנסיבי של מספר חדשניים, אשר במלחכו לא גילו ולא חשפו משרד הבריאות ואגף התקציבים את כוונותיהם, למatters שנושאים אלו מחייבים ניהול מ"מ קיבוצי עם הר"י כארגון היציג.
- חוסר תום הלב בוטה וקיצוני ביותר שאות, שעה שהצדדים שעה שחלק מהמקצועות עלו לדיוון במשא ומתן.
- ב. ניסיון בוטה מכון וחסר תום לב, לפוגע במעמדה של הר"י ולהחלישה כארגון היציג של הרופאים, לחזור תחתה על ידי פניה ישירה לגופים שאינם מוסמכים לייצג את הרופאים, בניסיון להגעה עימם למקום לקיים דין עם הר"י כארגון יציג, והכל במטרה להציג את הר"י מהסדרתם של נושאים שהינם בלבת תנאי העבודה של הרופאים, ובניגוד לעקרונות יסוד במשפט העבודה הקיבוצי.
- על אף ניסיונות חוזרים ונשנים של הר"י לדון עם משרד הבריאות בסוגיות העומדות על הפרק ולרתום את הממונה על השכר לדיוונים הללו, על מנת ליתר פגיעה בהתמחות ובתנאי עבודה הרופאים, גורמים בכירים במשרד הבריאות מסרבים לקיים דין דין מڪוציאי ועניני עם הר"י, תוך התבטאות כי אין "שם מקום למעולות הל"י" ו- "שם מקום למשא ומתן מול הממשלה". מדובר בהtentנות כוחנית וחסרת תום לב ונקיון כפויים, בניסיון לחזור תחת הר"י כארגון יציג, ולכפות מתכונת עבודה והתמחות באופן חד צדי, אשר יש לה השלכות דרמטיות ופגיעה בתנאי עבודה הרופאים ו בזכויותיהם.
- ג. פגיעה חד צדדית בהכשרה ובמקצועיות של הרופאים המתמחים באמצעות ניסיון לבטל את תקופת המחקר בהתמחות -תקופה המכונה "מדעי היסוד" - שהינה חלק בלתי נפרד מתקופת ההתמחות ומתקיימת מזה עשרות שנים בבתי החולים הציבוריים, וזאת ללא קיום דין מڪוציאי מוסמך ולא משא ומתן אמיתי עם הארגון היציג ומשיקולים תקציביים בלבד. תקופת מדעי היסוד היא זכות פרטיאלית שהושגה וועוגה בהסכמים קיבוציים לטובת הרופאים המתמחים במהלך הוקנה להם הזכות ללמידה, לחקר ולהתמקצע תוך זכאות לשכר מלא ולזכויות חברתיות בתחום זה.

הניסיונו לבטל את תקופת מדעי היסוד, נעשה תוך התעלמות מהמלצות הוועדה המיעצת למדעי יסוד ולמחקר בהתחממות שהוקמה על ידי המועצה המדעית ומונתה גורמים מڪצועים מוסמכים שדנו באופן יסודי וממצאה בתקופת מדעי היסוד והמחקר בהתחממות. הגורמים המڪצועים בוועדה המיעצת הגיעו למסקנה כי **קיימת חשיבות רבה לשילוב המחקר במהלך ההתחממות וכי אין ל��ר את תקופת מדעי היסוד והמחקר ולא כל שכן לבטלה.**

ד. התערבות בוטה ופגיעה חד צדדי של אגף התקציבים במשרד האוצר ושל משרד הבריאות במרקם ייחסי העבודה של הרופאים ובתכנית העבודה שלהם ותנאי העבודה ושכרם המוסדרים ומעוגנים בהסכם הקיבוציים שנחתמו עם הר"י לאורך השנים ואושרו על ידי הממונה על השכר באוצר, בהם שוררים במלאת מחשבת בין היתר אופי העבודה בתקופת ההתחממות, ההכשרה הניתנת על ידי הרופאים הבכירים למתחמים, היכולת ללמוד וללמוד את העבודה הקלינית, שעות וימי העבודה, עבודה בתורנויות וכוננוויות וכיוצא ב', לצד השתכרות והזכויות הסוציאליות הנובעות ונוגעות באופן ישיר למטרת העבודה הרפואית.

ה. פגעה במעמדה של הר"י כargon מקצוע, פרופסionarioלי, עצמאי ובלתי תלוי הפועל לקידום הרופאים והרפואה בישראל, תוך פגעה בסמכיותו המדעית שהינה גוף מקצועי בلتוי תלויה ונשיון להפקיע את הסמכויות הללו ולהעבירן לגוף ממשלתי פוליטי. מהלך זה יפגע ברמת ההכשרה הנדרשת של הרופאים, יפגוע הציבור הרופאים ובציבור המטופלים המקבל שירות מהרופאים.

ו. ניסיון לשינוי חד צדדי של מתוכנות ההתחממות בקהילה, תוך פגעה בתנאי העבודה הרופאים וזכויותיהם. המועצה המדעית ביקשה ליישם זה מכבר לפני מספר שנים שינוי בתוכנות ההתחממות בקהילה ואולם למehr הצעיר לא ניתן היה ליישם זאת עקב העדר התקציבים הנדרשים. הצהרת משרד הבריאות ואגף התקציבים לפיה עלות כלשהי מיותרת תקציב המדינה, מעידה כי שינויים אלה יעשו תוך פגעה בתנאי העבודה הרופאים והשתכרותם וזכויותיהם, שאם לא כן, לא ניתן ליישם.

ז. פגעה ביחסים העבודה הקיבוציים ובתנאי העבודה הרופאים עקב הכוונה לפעול לתכנון כוח אדם רפואי במוסדות הרפואיים אשר יש בו השלה ישירה על הקצתה תקני רפואיים במערכות הבריאות, ללא קיום דין ומשא ומתן עם הר"י ולא שיתוף ומעורבות הממונה על השכר באוצר. בהתאם לפסקת בית הדין לעבודה, נושא הקצתה תקני רפואיים הינו נושא המוסדר בהסכם הקיבוציים עם הר"י ואשר יש לו השלה על תנאי עבודה בגין הוסכם על תוספות שכר ורכיבי שכרקיימים משא ומתן עם הר"י ועם משרד הממונה על השכר.

ח. פגעה אונשה בתוכנית העבודה הקבועה בהסכם הקיבוציים ביחס לכל הרופאים במרפאות הקהילה בכלל רופאי רפואה יועצת ובכלל זה בשעות העבודה, בהשתכרותם. במסגרת ההסכם הקיבוציים עוגנו נורמות ותקנות פעולות בגין הוסכם על תוספות שכר ורכיבי שכר התואמים את מתוכנות העבודה הקיימת.

כעת הכוונה היא לשנות את מתוכנות ההתחממות בקהילה וכן לחיבב בהכרתן של מרפאות הקהילה להתחמויות במקצועות שונים, ללא התאמת תקנות הפעולות, הנורמות, התקינה והשתכרות. כל שינוי בתוכנית העבודה הרופאים בקהילה חייב שינוי ועדכון ההסכם הקיבוציים.

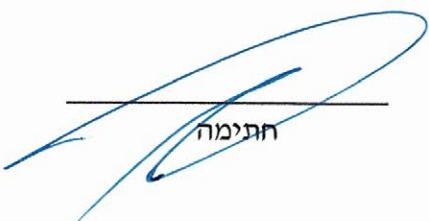
לאיזה תאריך נקבע השביתה: לפי החלטת מזכירות הר"י ולא לפני המועד הקבוע בחוק. 7

במקרה של שביתה – באיזה נוהל תוחלט על כך: על פי תקנון הר"י. 8

אם השביתה אושרה ע"י האיגוד המקצועי היציג? כן. 9

.10 הנעשה ניסיון לישב את הסכsoon בדרכ' משא ומתן ישיר ומה היו התוצאות: נעשו ניסיונות רבים מצד הר"י בכתב ובעל פה ואף התקיימות מספר פגישות, אך ללא תוצאות.

.11 שמו ומענו של מוסר ההודעה: פרופ' ציון חגי - יו"ר ההסתדרות הרפואית בישראל, הכותבת: מגדל התאומים 2, רח' ז'בוטינסקי 35, רמת גן 52511, טל': 03-6100444.



חתימה



19/11/2011

תאריך